

L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE UN.E INTERVENANT.E SOCIAL.E

Il.elle intégrera l'équipe Robinson qui accompagne un public marginalisé sous un dispositif expérimental. Il tend à offrir un autre regard sur ces personnes et à partir de leur écoute, des réponses souples, évolutives dans une démarche itérative les associant à toutes les étapes et en mobilisant de manière transversale l'ensemble des ressources de Tremplin.

Statut du poste

- 1 Poste à pourvoir rapidement sous CDI + 1 poste CDD remplacement 6 mois
- Poste à temps plein : 35 h hebdo. Réparties du lundi au samedi (1 à 2 samedis travaillés)
- Amplitude horaire : 9h-20h30 / pas d'horaires coupés
- Poste basé : Agglo. Bourg-en-Bresse
- Déplacements à prévoir avec véhicule de service mis à disposition
- Rémunération selon la classification des emplois et des salaires de la convention collective NEXEM accords collectifs CHRS / Groupe 4/5 + reval. CASTEX 238 € Brut (sous conditions)

Les +

- Une mutuelle employeur (cotisation prise en charge 60% par l'employeur)
- 9 jours de congés trimestriels (en sus des CP)
- Un restaurant d'entreprise sur place
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, ...
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux

Missions principales

- Accueillir, écouter, transcrire et analyser les situations.
- Travailler au « pouvoir agir » des personnes accueillies
- Co construire, avec la personne accueillie un plan d'actions voire un « projet de vie » qui reste un outil souple et adaptable
- Accompagner et suivre la prise en charge au côté des autres intervenants (psychologue, médecin, AS etc..)
- Proposer et mettre en œuvre les actions (individuelle/collective) qui seront validées en équipe
- Réaliser, rédiger des observations régulières et mettre à jour quotidiennement le dossier des personnes
- Animer notamment des groupes d'activités ou d'échanges à partir d'un programme arrêté en concertation avec l'équipe
- S'assurer du quotidien et de la sécurité : repas, toilettes, habillage, déplacements et participer au temps du fort de la journée (levé, repas, couché etc...)
- Travailler en collaboration avec les intervenants extérieurs et aussi en mobilisant de manière transversale les ressources de TREMPLIN

Compétences et qualités requises :

- Souplesse, réactivité et capacité à entendre et à retranscrire de manière opérationnel le contenu de ses échanges avec les intéressés et les partenaires
- Capacité à travailler en équipe
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- Force de proposition tout au long du déroulement du Projet
- Savoir gérer les situations de crise des personnes accueillies
- Savoir observer, rendre compte et analyser les situations
- Faire preuve d'assertivité notamment dans les échanges avec les nombreux partenaires

Connaissances requises :

- Connaissance des publics marginalisés en grande difficulté
- Expérience de l'accueil et de l'hébergement de personnes marginalisées
- Connaissance globale des pathologies liées aux addictions et de leur prise en charge
- Une sensibilité particulière pour les problématiques de santé mentale

Qualifications exigées

- Formation Educateur Spécialisé/Moniteur Educateur, ou autre formation dans le social
- Expérience minimum 1 an dans l'accompagnement social

Adresser votre candidature au service RH à pcatalan@tremplin01.org